Klinikgruppe Enzensberg

Mitarbeiterleitbild

Unsere engagierten, qualifizierten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für uns das größte Kapital. Für sie alle trägt die m&i-Klinikgruppe Enzensberg soziale Fürsorge und Verantwortung. Wir lassen Freiräume für ihre persönliche und individuelle Entwicklung, fördern ihre fachliche Kompetenz und eröffnen ihnen berufliche Entwicklungschancen in der Unternehmensgruppe. Wir bringen ihnen Wertschätzung und Respekt durch die Übertragung von eigenständigen Aufgaben mit Verantwortung entgegen. Alle hierarchischen und fachlichen Ebenen arbeiten offen und vertrauensvoll zusammen. Die gemeinsame Arbeit zeichnet sich durch gegenseitige Wertschätzung und transparente, zeitnahe Kommunikation aus.

Der Mitarbeiterführung sind Kooperation, zielgerichtete Unterstützung und die Einbeziehung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besonders wichtig. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, sich aktiv am Entwicklungsprozess des Unternehmens zu beteiligen. Die Bereitschaft zu vorurteilsfreiem und konstruktivem Handeln, persönliche Flexibilität, konstruktives Infragestellen und Verbessern bestehender Abläufe bilden die Basis der gemeinsamen Arbeit und Entwicklung.

Die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitervertretungen ist partnerschaftlich und konstruktiv. Unter Berücksichtigung sowohl der Mitarbeiter- als auch der Unternehmensinteressen sind klare und schnelle Vereinbarungen das Ziel.

Von unseren Mitarbeitern erwarten wir aktive Mitarbeit, Bereitschaft zu ständigem Weiterlernen und konstitutive Neugier. Wir möchten, dass sie unseren Patienten mit Hilfsbereitschaft, Freundlichkeit und Respekt begegnen. Wir richten unser Handeln nach unseren Partnern aus. Gegenüber dem Unternehmen erwarten wir den notwendigen persönlichen Einsatz, um dessen Bestand zu sichern.